

## **Fællesbestyrelsens årsberetning 2019-2020**

I foråret 2019 startede en proces, der betød, at vi i efteråret kunne sige velkommen til ny skoleleder Trine Hjortebjærg Mortensen.

Men også en proces, hvor fællesbestyrelse og personale var sammen om at få vores skole videre i en anden retning.

I den forbindelse havde vi besøg af skoledirektør Michael Gravesen. Vi fik vist vores skole frem, men fik også en dialog om at være en af kommunens sydligste skoler med langt til bl.a. ungdomstilbud. Vigtigheden i at være en del af lokalsamfundet. Og hvad vores Femlinge ordning har af betydning for skolen.

### Aula.

Aula har overtaget efter Skoleintra. Og når man indfører noget nyt, vil der altid være bump på vejen. Aula udvikles, og vi bliver bedre til at bruge det.

### Turfonden:

Turfonden som førhen blev brugt til økonomisk tilskud til elevture, som f.eks. lejrskole 7. kl., fælles ture for hele skolen, og som klasserne kunne søge penge fra, er blevet nedlagt.

Pengene kom fra overskuddet ved skolekomedien/skolefesten i 6. kl.

Skolekomedien/Skolefesten:

Vi må ikke opkræve entre til skolekomedien/skolefesten, der har været klager over det. Arrangementer på skolen skal være gratis.

Det betyder selvfølgelig også, at der er indtægter, der ikke længe er der. Klassen må fremover tjene på salg af kaffe og kage m.m., som sælges ved arrangementet.

### Lejrskole/skolerejser:

Der må ikke opkræves betaling for lejrskole/skolerejser, det skal være skolen der betaler. Skolen må kun opkræve for forplejningen. Derfor er det besluttet er der i fremtiden kun er økonomi til to lejrskoler, en i 4. kl. og en i 8 kl. Begge ture er i Danmark.

Klassekassen må i fremtiden derfor kun bruges til at forsøde klassen med f.eks. med is på ture, bolde til frikvartererne eller rekvisitter til f.eks. leg ved klassefester.

### **Udvikling af vores skole:**

Der er i den kommende periode sat en proces i gang med fornyelse af vores skole. Vi arbejder bl.a. på nyt logo, ny informationsfolder og at få implementeret vores nye slogan "Faglighed, fællesskab og fantasi".

Der har været afholdt fællesmøde med personalet og fællesbestyrelsen med henblik på sammen at gøre vores skole bedre. Der er nedsat fælles arbejdsgrupper, der vil arbejde videre med forskellige tiltag.

Ligeledes er fællesbestyrelsen i gang med at kigge på alle principper og retningslinjer.

### **To-lærer ordning:**

Vi har valgt at benytte os af to-lærer ordning for at fremme den faglige udvikling. De sker i forskellige fag på forskellige klassetrin.

**Elevrådet:** Vi er heldige på skolen, at vi har et godt og aktivt elevråd, som bidrager med gode forslag og tiltag

### **Aktiviteter/undervisning uden for skolen:**

Som det kan ses på billeder på Facebook, er der mange ture "ud af huset". Der har været udflugter og udeundervisning. Noget som både vores børn i vuggestuen, børnehaven, Femlingerne og skolens elever er glade for.

### **Valg til fællesbestyrelsen:**

Der har i perioden været valg til fællesbestyrelsen, og det har været dejligt, at der har været kandidater, som havde lyst til være med i fællesbestyrelsen.

### **Corona:**

Corona ramte os, hvilket har betydet nødundervisning, lukning af skole, men også en ny hverdag. En hverdag hvor afstand og hygi-

ejne er vigtig. Men også muligheden for at lave undervisning ude og på andre måder.

Vi kan ikke ændre på forholdene omkring Corona, men vi kan benytte os af de tiltag og andre muligheder, som opstår.

Det betyder også, at der har været mange ture ud af huset i foråret.

Vi har heldigvis været i den situation, at da eleverne måtte møde igen, kunne vi køre undervisning på næsten normal vis. Det har kun været fag på tværs af klasserne, der ikke har kunne gennemføres.

Vi håber dog, at vi fremover kan få en så normal skoledag, at vi igen kan have fokus på faglighed.

Fællesbestyrelsen ved Kirke Helsing Skole 27.08.2020